

1070 Kepner-Tregoe-Training – Problemlösung und Entscheidungsfindung

Setzen Sie künftig einen Prozess ein, der Schritt für Schritt das beste Denkvermögen auf Ihre Probleme, Entscheidungen und Pläne anwendet.

Teilnehmer:

Das Seminar ist konzipiert für Entscheidungsträger der oberen und mittleren Ebenen, Leiter von Forschung und Entwicklung, Produktion, Vertrieb und Projektmanager.

Termine:

24.02. – 26.02.2010 Frankfurt
Follow up-Tag 19.03.2010
28.04. – 30.04.2010 Frankfurt
Follow up-Tag 11.06.2010
30.06. – 02.07.2010 Frankfurt
Follow up-Tag 30.07.2010
08.09. – 10.09.2010 Frankfurt
Follow up-Tag 29.10.2010
10.11. – 12.11.2010 Berlin
Follow up-Tag 10.12.2010

Zeitplan:

1. Tag: 09.00 Uhr bis 18.00 Uhr
2. Tag: 09.00 Uhr bis 18.00 Uhr
3. Tag: 09.00 Uhr bis 16.30 Uhr

Tagungshotel:

Berlin

Alexander Plaza ÜF/ € 115,--

Frankfurt

Lindner Congress ÜF/ € 119,--

Hotel- und Anreisebeschreibung erhalten Sie zusammen mit Ihren Anmeldeunterlagen, ein Zimmerkontingent steht für Sie zur Verfügung.

Teilnahmegebühr:

€ 1.900,-- inkl. 1 Tag Follow up-Training zzgl. MwSt. + Kosten für Unterbringung und Verpflegung

Inhalte:

Problemanalyse

Suchen Sie die eigentliche Ursache des Problems und beheben Sie es.

Was ist es?

Die Problemanalyse ist ein Prozess zur Sammlung und Analyse der notwendigen Informationen mit dem Ziel, die eigentliche Problemursache zu finden und zu beheben.

Prozessschritte

Problem beschreiben
Mögliche Ursachen ermitteln
Mögliche Ursachen bewerten
Eigentliche Ursache beweisen

Entscheidungsanalyse

Treffen Sie die ausgewogenste Entscheidung, die auch uneingeschränkt unterstützt und umgesetzt wird.

Was ist es?

Der Prozess der Entscheidungsanalyse bringt Logik, Fachwissen, Kreativität und Fakten unter einen Hut, um Einzelpersonen und Gruppen zu fundierten Entscheidungen zu führen.

Prozessschritte

Zweck klären
Alternativen bewerten
Risiken bewerten
Entscheidungen treffen

Analyse potentieller Probleme

Bereiten Sie sich auf künftige Gefahren und Chancen vor und reagieren Sie angemessen.

Was ist es?

Der Prozess der Analyse potenzieller Probleme/Chancen verbindet bisherige Erfahrung und den kreativen Blick in die Zukunft, um systematisch auf künftige Risiken und Chancen vorzubereiten.

Prozessschritte

Potenzielle Probleme erkennen
Denkbare Ursachen ermitteln
Vorbeugende Maßnahmen ergreifen
Ausnutzende Maßnahmen planen und Auslöser festlegen

Situations-Analyse

Mit der Situationsanalyse schlüsseln Sie komplexe Situationen in übersichtliche, mit einer Priorität versehenden Einzelteile auf, so dass die richtigen Maßnahmen von den richtigen Mitarbeitern richtig eingeleitet werden.

Was ist es?

Die Situationsanalyse legt alle Aspekte einer Situation und ihre relative Priorität offen.

Prozessschritte

Situationen/Aufgaben erfassen
Prioritäten festlegen
Lösungsschritte planen
Beteiligung planen

Ihr Nutzen:

Diese Systematik ist die Denkmethodik der Erfolgreichen. Sie ermöglicht:

Zeitgewinn durch effizientere Entscheidungsprozesse
Risikoverminderung durch abgesicherte Entscheidungen
Ertragssicherung durch zielgerichtetes Vorgehen
Wirksamere Kommunikation durch klare Fragetechnik

Methodik:

Lehrgespräche, Übungen, Gruppenarbeiten an Beispielen aus der Praxis sowie konkreten Beispielen aus dem Teilnehmerkreis, konstruktive Kritikgespräche. Die Teilnehmer erhalten ein Handbuch, das ihnen bei der Anwendung der Methode im Geschäftsalltag eine wertvolle Hilfe ist.

Ihre Experten:

Experten der Kepner Tregoe, London

Wichtiger Hinweis:

Aufgrund der begrenzten Teilnehmerzahl fallen bei der Anmeldung die vollen Seminargebühren an. Es besteht jedoch die Möglichkeit, einen Ersatzteilnehmer zu benennen.

Inhouse-Seminar

Noch individueller: Dieses Programm führen wir für Sie auch als **firmeninternes Seminar** an einem Ort Ihrer Wahl durch.