

## 1016 SOSCOT Intensiv – Gruppendynamisches Führungskräfte-Training für risikobereite aber stabile Führungskräfte

Menschen sind verschieden. Jeder Mensch nimmt die Welt auf seine Weise wahr. Zwei Menschen betrachten dieselbe Sache, sehen und erleben sie trotzdem unterschiedlich. Häufig werden Unterschiede als Hindernis erlebt, das den Mitarbeitern und Kollegen die Tätigkeit erschwert. Lernen Sie Ihre Stärken und Schwächen mit Hilfe der Gruppe kennen und entwickeln Sie gemeinsame Lösungen für neue befriedigendere Verhaltensweisen.

### Teilnehmerkreis:

Das SOSCOT-Training richtet sich an Unternehmer, Mitglieder der Geschäftsleitung, obere und mittlere Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung sowie Repräsentanten beratender Berufe. In allen Fällen wird Wert darauf gelegt, dass die Teilnahme auf freiwilliger Basis erfolgt. Teilnehmen kann jeweils nur eine Person aus derselben Firma. Maximal 12 Personen

### Termine:

01.02. – 06.02.2010 Gummersbach  
03.05. – 08.05.2010 Gummersbach  
20.09. – 25.09.2010 Gummersbach  
22.11. – 27.11.2010 Gummersbach

### Zeitplan:

Täglich 09.00 Uhr bis ca. 22.00 Uhr  
1. Tag: 10.00 Uhr bis ca. 22.00 Uhr  
letzter Tag: 09.00 Uhr bis 13.00 Uhr

### Tagungshotel:

Gummersbach  
Grand City First Class Hotel,  
EZ/VP € 119,50

### Teilnahmegebühr:

€ 2.100,- zzgl. Unterbringung, Verpflegung und MwSt.

### Inhalte:

Ziel von SOSCOT-Intensiv (Social skill and competence training) ist es, den bewussten und kontrollierten Einsatz der eigenen Persönlichkeit zu üben und zu erlernen. Die Teilnehmenden lernen dabei, die die Führung begründenden Aktivitäten und die damit zusammenhängenden Führungsstile kennen. Sie lernen weiterhin, ihre eigene Rolle als Teammitglied zu verbessern und ihren eigenen persönlichen Beitrag zu dosieren.

### SOSCOT - Intensiv Stufe I (6-Tages -Workshop)

#### Führungspersönlichkeit

Die 1. Stufe beschäftigt sich mit der Entwicklung der Persönlichkeit der Führungskraft. Den Teilnehmern wird durch die Gruppe und den Trainern aufgezeigt, wie ihr Verhalten auf andere wirkt und wie ihre Art der Führung und Kommunikation erlebt wird. Auf diese Weise können die Teilnehmer bisher unbemerkte, störende Kommunikationsmuster und deren tiefliegende, deswegen häufig unbewusste bzw. unbekannte Ursachen erkennen. Diese oft verblüffenden Einsichten führen zu kreativer Neuorientierung. Erkannte störende Verhaltensweisen können in der Gruppe abgebaut werden, oder sollten sie zu fest eingeschliffen sein, lassen sie sich zukünftig bewusst und gezielt berücksichtigen. Hinweise auf in der Back-Home Situation (Beruf, Familie, Umfeld) anzugehende Aufgaben, die der Verankerung der neu entwickelten Verhaltensweisen dienen, vervollständigen die Aktivitäten in dieser Stufe.

### Ihr Nutzen:

Zentrales Lernmedium in diesem Training ist die Gruppe, mit Hilfe derer die Teilnehmenden Struktur und Ablauf von Gruppenprozessen erkennen und erleben. Gleichzeitig erfahren sie mit Hilfe der Gruppe ihre Stärken und Schwächen, erhalten die Ursachen ihres Verhaltens aufgezeigt und entwickeln gemeinsam Lösungen für neue befriedigendere Verhaltensweisen.

### Methodik:

Teilnehmer-Gruppe minimal strukturiert. Die Teilnehmer arbeiten unter Supervision eines Trainers

### Ihre Experten:

Attila Oess u.a. Experten des IMT Institut für Management Training

### Wichtiger Hinweis:

Aufgrund der begrenzten Teilnehmerzahl fallen bei der Anmeldung die vollen Seminargebühren an. Es besteht jedoch die Möglichkeit, einen Ersatzteilnehmer zu benennen.

## 1017 SOSCOT Follow-up

Nachfolgetrainings: nur für Teilnehmer, die schon das Training 1 absolviert haben.

### 1017 SOSCOT Follow-up

#### Termin:

06.12. – 10.12.2010 Gummersbach

#### Teilnahmegebühr:

1.750,- zzgl. Unterbringung, Verpflegung und MwSt.

#### Zeitplan:

Täglich: 09.00 Uhr bis ca. 22.00 Uhr  
1. Tag: 10.00 Uhr bis ca. 22.00 Uhr  
letzter Tag: 09.00 Uhr bis 13.00 Uhr

### SOSCOT Follow-up

Im SOSCOT II erarbeiten und analysieren die Teilnehmenden Lösungswege, um die Voraussetzungen und Konsequenzen optimaler Produktivität einer Gruppe zu erleben und zu erfahren. Dabei erhalten die Teilnehmenden die Möglichkeit, sich unter Supervision als Leiterin/Leiter in der Führung einer Gruppe zu trainieren (kontrollierte Teamleitung).

### Wichtiger Hinweis:

Aufgrund der begrenzten Teilnehmerzahl fallen bei der Anmeldung die vollen Seminargebühren an. Es besteht jedoch die Möglichkeit, einen Ersatzteilnehmer zu benennen.